

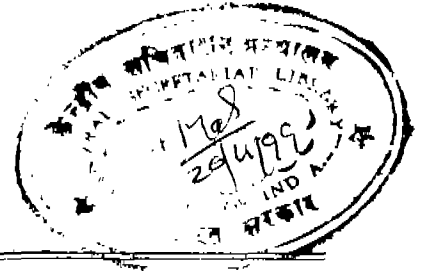


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 22]  
No. 22]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 15, 1999/पौष 25, 1920  
NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 15, 1999/PAUSA 25, 1920

## दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1999

**सा. का. नि. 36(अ).**—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से मुख्य विधि सलाहकार, उप मुख्य विधि सलाहकार, कनिष्ठ विधि अधिकारी और विधि सहायक पद के भर्ती विनियम बनाता है, जो निम्नानुसार हैं :—

1. पद का नाम : मुख्य विधि सलाहकार
2. पदों की संख्या : 1
3. वर्गीकरण : समूह "क"
4. वेतनमान : 4500-150-5700/- रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
- 6क. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी? : लागू नहीं
9. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं

10. भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा है अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ? : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाती है, तो की जाने वाली पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति का ग्रेड बताएं ? : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :—  
केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त सांविधिक संस्थाओं के अधीन विधिक कार्य करने वाले अधिकारी :—  
(क) (1) समान पदधारी अथवा (क)(2) 3700-5000/-रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा सहित अथवा समकक्ष और  
(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्रीधारी अथवा समकक्ष तथा भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।  
अथवा  
उच्च न्यायिक सेवाओं के अधिकारी।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी.) है, तो उसकी क्या संरचना है ? : लागू नहीं
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. गिरहवा : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :—  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो अथवा  
(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो। बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी :— कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

#### उप मुख्य विधि सलाहकार के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : उप मुख्य विधि सलाहकार
2. पदों की संख्या : तीन या जो समय-समय पर कार्यभार के आधार पर स्वीकृत होंगे
3. वर्गीकरण : समूह "क"
4. वेतनमान : 3700-5000/- रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन पद
- 6क. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 45 वर्ष से अधिक नहीं।
- ख. क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है। : नहीं

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं : अनिवार्य
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समकक्ष;  
(ख) बार में 10 वर्ष का अनुभव
- वांछनीय :**  
भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि के कार्य के अनुभव को वरीयता दी जाएगी।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित : नहीं।  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति अधिकारियों के मामले में लागू होंगी। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री अनिवार्य है।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : (क) 66 $\frac{2}{3}$ % पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
(ख) 33 $\frac{1}{3}$ % प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जाती है। : **पदोन्नति:** वरिष्ठ विधि अधिकारियों में से, जो ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।  
**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी स्वशासी या सांविधिक संगठनों में विधि कार्य करने वाले अधिकारी।  
(क) (i) जो सदृश पदधारी हैं ;  
(ii) 3000-4500 रु. के वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा या समकक्ष।  
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्रीधारी और भूमि, राजस्व तथा सेवा-मामलों आदि के कार्य में अनुभव को वरीयता दी जाएगी।
12. क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन : निम्नलिखित अधिकारियों वाली वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :—  
उपाध्यक्ष : अध्यक्ष  
वित्त सदस्य : सदस्य  
अभियंता सदस्य : सदस्य  
सचिव, दि.वि.प्रा. : सदस्य  
आयुक्त (कार्मिक) : सदस्य सचिव  
मुख्य विधि सलाहकार : सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो, या  
(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो। बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति : केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो यह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

**टिप्पणी :** कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

**कनिष्ठ विधि अधिकारी पद के भर्ती विनियम**

1. पद का नाम : कनिष्ठ विधि अधिकारी
2. पदों की संख्या : 6 (छह) अथवा कार्यभार के आधार पर समय-समय पर यथा संस्वीकृत।
3. वर्गीकरण : समूह "ख"
4. वेतनमान : 2000-60-2300-दक्षता रोध-75-3200-100-3500 रुपये।
5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : 35 वर्ष (उपयुक्त मामलों में छूट)
- (ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है : नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं : अनिवार्य  
(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री अथवा समकक्ष; और  
(ख) बार में 5 वर्ष का अनुभव।  
वांछनीय :  
भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि से संबंधित कार्य करने का अनुभव।  
दिल्ली विकास प्राधिकरण के कर्मचारियों के लिए मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त विधि की डिग्री अथवा समकक्ष।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा है अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ? : (क) 60% पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
(ख) 40% सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाती है, तो की जाने वाली पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति का ग्रेड बताएं ? : पदोन्नति  
ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित विधि सहायक से।  
प्रतिनियुक्ति  
केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन के अधीन विधिक कार्य करने वाले अधिकारी :—  
(क) समान पदधारी अथवा 1640—2900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा सहित।  
(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि डिग्री धारी अथवा समकक्ष और भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि से संबंधित कार्य करने का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी क्या संरचना है ? : चरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार है :—  
उपाध्यक्ष — अध्यक्ष  
वित्त सदस्य — सदस्य

	अभियन्ता	—	सदस्य
	सचिव	—	सदस्य
	आयुक्त (कार्मिक)	—	सदस्य सचिव
	मुख्य विधि सलाहकार	—	सदस्य
13. बचाव	: इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।		
14. निरर्हता	: कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—		
	(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा		
	(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो। बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।		
15. शिथिल करने की शक्ति	: जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा अवर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।		

टिप्पणी :—कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

#### विधि सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम	: विधि सहायक
2. पदों की संख्या	: 21 अथवा कार्यभार पर आधारित समय-समय पर यथा स्वीकृत।
3. वर्गीकरण	: समूह "ख"
4. वेतनमान	: 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन	: लागू नहीं।
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: 18-35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों और दि.वि. प्रा. के कर्मचारियों के मामले में शिथिलनीय)।
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है	: नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	: अनिवार्य :— (क) (1) सीधी भर्ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री अथवा समकक्ष। (2) बार में 3 वर्ष का अनुभव।

दि.वि.प्रा. कर्मचारियों के लिए :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री अथवा समकक्ष।

(2) दि.वि.प्रा. में 3 वर्ष की नियमित सेवा।

टिप्पणी : चयन एक लिखित परीक्षा द्वारा किया जाएगा।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षता : 100% सीधी भर्ती
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : लागू नहीं
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है : लागू नहीं
13. बचाव : इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—  
 (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा  
 (ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो :  
 बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी :—कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

[सं. एफ. 7(127)/93/पी.बी.-I]

वी. एम. बंसल, आयुक्त एवं सचिव

**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY****(Personnel Branch)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th January, 1999

G.S.R. 36(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57, of the Delhi Development Act., 1957 (61 of 1957) read with sub-rule-4 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules-1959, the Delhi Development Authority hereby makes, recruitment Regulations with the previous approval of the Central Govt. to the posts of Chief Legal Advisor, Dy. Chief Legal Advisor, Jr. Law Officer and Legal Assistant may be read as under :—

1. Name of Post : Chief Legal Advisor
2. No. of posts : 1\*
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 4500-150-5700 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post. : N.A.
6. Age limit for direct recruits. : N.A.
- (a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rule, 1972). : N.A.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : N.A.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.
9. Period of probation, if any : N.A.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By transfer on deputation
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Transfer on deputation :—  
Officers dealing with Legal Affairs under the Central/State Govt. Public Undertakings/Semi-Govt. Autonomous or statutory organisations.  
(a)(i) Holding analogous posts; or  
(a)(ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 3700-5000 (pre-revised) or equivalent and  
(b) Possessing degree in Law from a recognised University or equivalent and preferably having experience of dealing with land revenue, service matters etc.  
Or  
Officer of the Higher Judicial Services.
12. If a DPC exists what is its composition : N.A.
13. Saving : Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification : No person
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.
15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

\*Note—Subject to variation dependent on work-load.

#### RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF DY. CHIEF LEGAL ADVISER

1. Name of Post : Dy. Chief Legal Advisor
2. No. of posts : Three or as sanctioned from time to time depending on work-load.
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 3700-5000 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post. : Selection post
6. (a) Age limit for direct recruits. : Not more than 45 years
- (b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rule, 1972) : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL**
- (a) Degree in Law from a recognised University or equivalent;
- (b) 10 years experience at Bar.
- DESIRABLE**
- Preference will be given for experience of dealing with land, revenue, service matters etc.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists : No
- Degree in Law from recognised University is essential.
9. Period of probation, if any : 2 years
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : (a) 66-2/3% by promotion failing which by deputation.
- (b) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **Promotion:** From Sr. Law Officers with 5 years regular service in the grade.
- Deputation:** Officers dealing with legal affairs under the Central/State Govt./Public Undertaking/Semi Govt. Autonomous or Statutory Organisation.



- (a) (i) Holding analogous posts; or  
(ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and
- (b) Possessing Degree in Law from a recognised University or equivalent and preference will be given for having experience in dealing with Land, revenue, service matters etc.
12. If a DPC exists what is its composition : Sr. Level DPC comprising of
- |                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| Vice-Chairman        | —Chairman          |
| Finance Member       | —Member            |
| Engineer Member      | —Member            |
| Secretary, DDA       | —Member            |
| Commissioner (Pers.) | — Member Secretary |
| Chief Legal Adviser  | —Member            |
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulations.
15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons of posts.

\*Note : Subject to variation dependent on work-load.

#### RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF JR. LAW OFFICER

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of post  | : Jr. Law Officer.   |
| 2. No. of posts  | : 6 (Six) or as sanctioned from time to time dependent on work-load. |
| 3. Classification  | : Group 'B'.   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 (Pre-revised).                |
| 5. Whether selection post or non-selection post  | : Selection  |
| 6. (a) Age limit for direct recruits   | : 35 (relaxable in suitable cases)                                   |
| (b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. | : No   |

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL**  
 (a) Degree in Law from a recognised University or equivalent; and  
 (b) 5 years experience at Bar.  
**DESIRABLE**  
 Experience of dealing with land, revenue, service matters etc.  
**FOR DDA EMPLOYEES**  
 Degree in Law from a recognised University or equivalent.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.
9. Period of probation, if any : 2 years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : (a) 60% by promotion failing which by deputation.  
 (b) 40% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **PROMOTION**  
 From Legal Asstt. with 5 years regular service in the grade.  
**DEPUTATION**  
 Officers dealing with legal affairs under Central/State Govt./Public Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Organisation :—  
 (a) Holding analogous posts; or with 5 years service in the scale of Rs. 1640-2900.  
 (b) Possessing Degree in Law from a recognised University or equivalent and preference will be given for having experience in dealing with land, revenue, service matters etc.
12. If a DPC exists what is its composition : Sr. Level DPC comprising of —  

Vice-Chairman	—	Chairman
Finance Member	—	Member
Engineer Member	—	Member
Secretary	—	Member
Commissioner (Pers.)	—	Member-Secretary
Chief Legal Advisor	—	Member
13. Saving : Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person  
 (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or  
 (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.

15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

\*Note: subject to variation dependent on work-load.

#### RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF LEGAL ASSISTANT

1. Name of post : Legal Assistant
2. No. of posts : 21 or as sanctioned from time to time dependent on work-load.
3. Classification : Group 'B'.
4. Scale of pay : Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/- (Pre-revised).
5. Whether selection post or non-selection post : N.A.
6. (a) Age limit for direct recruits : 18-35 years (relaxable in the case of Govt. employees and employee of the DDA)
- (b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : ESSENTIAL
  - (a) (i) Direct Recruits  
Degree in Law from a recognised University or equivalent.  
(ii) 3 years experience at Bar.
  - DDA Employees  
(i) Degree in Law from a recognised University or equivalent.  
(ii) 3 years regular service in DDA.

Note : Selection will be made through common written test.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.
9. Period of probation, if any : 2 years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : 100% direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : N.A.
12. If a DPC exists what is its composition : N.A.

13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
  - (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.
15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

\*Note:— subject to variation dependent on work-load.

[No. F. 7(127)/98/PB-I]

V. M. BANSAL, Com.-Genl.-Secy.